

Floriant SCHMITT

🏠 9, Rue des Fleurs 57360 Amnéville
☎ 06.29.88.00.43
✉ Floriant@floriant.fr
💻 <https://www.floriant.fr>

🇫🇷 Nationalités : Français - Luxembourgeois



Responsable de Production
&
Transformation Industrielle



Mon Profil Synthétisé :

Manager Opérationnel Senior avec +20 ans d'expérience en Environnement Industriel Complexe orienté vers l'excellence opérationnelle, je transforme les enjeux stratégiques en résultats concrets. Spécialiste de la conduite du changement, je fédère les équipes autour d'une culture de performance durable, garantissant l'optimisation des flux et le respect strict des standards SQCD dans des contextes à forts enjeux.



Leadership et Équipes : Encadrement réussi d'équipes jusqu'à 32 personnes (3x8). Je suis un leader fédérateur qui développe les compétences et garantit l'alignement Sécurité/Qualité/Performance.



Amélioration Continue : Expertise en méthodes d'amélioration (TPM, Standards, Audits), pilotage de projets visant l'optimisation des flux et la réduction des coûts.



Compétences Transversales : Capacité à gérer des projets complexes (mise en service de ligne de production), excellente maîtrise de SAP (Expert/Formateur) et forte aisance avec les outils numériques (VBA, Domotique, Réseau).



Objectif : Mettre mon leadership et mon sens de l'organisation au service d'une nouvelle structure industrielle ou de services en tant que Manager ou Responsable de Projet.

Formations

Université d'Orléans (2016 - 2018)

Licence, Gestion prod industrielle dans le domaine Sciences, Technologies, Santé, spécialité Management et gestion d'UAP

Aforest (2010 - 2011)

Cycle Maîtrise en Management Niveau 2

Aforest (1995 - 1997)

Baccalauréat pro
Technologie industrielle / Technicien

Expériences Professionnelles

ASCOMETAL Hagondange

Responsable du service Support Parachèvement

(Juillet 2025 – Janvier 2026)

- ✓ Encadrer et développer des équipes, en assurant le respect des consignes et en favorisant un environnement de travail positif.
- ✓ Mettre en œuvre des plans d'actions pour améliorer les performances et résoudre les problèmes opérationnels.
- ✓ Piloter des projets d'amélioration, en optimisant les méthodes, les outillages et les flux de production.
- ✓ Gérer la qualité en assurant la bonne gestion documentaire et en analysant les résultats internes et externes.
- ✓ Faciliter la communication entre la direction et les équipes, en garantissant la transmission efficace des informations.
- ✓ Identification des problèmes, écoute, analyse et prise de décisions

Manager Encadrant

(Mai 2009 – Juillet 2025) - 16 ans

Compétences Techniques & Logiciels

- ✓ **ERP** : Maîtrise SAP (Expert et Formateur interne).
- ✓ **Bureautique** : Maîtrise du Pack Office & Programmation VBA sous Excel.
- ✓ **Web/Code** : Bonnes connaissances en informatique (depuis 1996), Débogage et Programmation PHP, MySQL, Python.
- ✓ **Conception** : Conception 3D SolidWorks et Impression 3D.
- ✓ **IA** : Utilisation des prompts et variables pour gestion domotique.
- ✓ **Domotique** : Gestion et programmation par Home Assistant.
- ✓ **Réseau** : Planification, Conception physique, Attribution, Gestion et maintenance réseau.
- ✓ **Caméras** : Installations, paramétrages de plusieurs NVR et Caméras de surveillance réseau.

Qualité & langues

- ✓ Rigueur, autonomie et excellente gestion des priorités.
- ✓ Capacité d'écoute active et fort esprit d'analyse.
- ✓ Leadership naturel : aptitude à motiver, fédérer et coacher une équipe.
- ✓ Grande agilité et facilité d'intégration dans de nouveaux environnements.
- ✓ Force de proposition et esprit d'initiative face aux défis.
- ✓ Aisance relationnelle et sens de la communication diplomatique.
- ✓ Anglais : Niveau B1 (TOIC 2024).
En cours de perfectionnement
- ✓ Français : Langue maternelle.
- ✓ Luxembourgeois : *En cours d'apprentissage*

Divers & Certification

- ✓ Habilité H0B0 et SST (Sauveteur Secouriste du Travail).
- ✓ Sports: Kitesurf, Cross fit.
- ✓ Art : Guitare (4 ans au conservatoire d'Amnéville).
- ✓ Bricolage : Électricité, installation clim, soudure, etc.
- ✓ Bénévolat : Président de co-propriété.
- ✓ Mobilité : Permis A & B + véhiculé

- ✓ Encadrement de 32 collaborateurs (CDI et intérimaires) en environnement 3x8, garant de la cohésion et de la motivation. Gestion de crise et gestion des conflits
- ✓ Encadrement d'une équipe de maintenance composée de 3 électriciens et de 3 mécaniciens. Gestion du personnel et des priorités.
- ✓ Encadrement d'une équipe de 6 personnes dédiée au chargement camions vers l'international. Gestion des documents CMR, produits, plans de chargement et résolution des difficultés liés au transport de marchandises.
- ✓ Responsable de l'atteinte des objectifs de production (volumes, délais) avec un focus permanent sur le triptyque Sécurité/Qualité/Hygiène.
- ✓ Identification des besoins en formation, montée en compétences des collaborateurs et gestion proactive de la communication interne.
- ✓ Animation de chantiers d'amélioration, création de normes opérationnelles et suivi rigoureux des indicateurs de performance (KPI).
- ✓ Supervision des pointages, suivi de l'absentéisme et préparation des éléments variables de paie
- ✓ Animation des rituels managériaux (briefings de poste, points de sécurité) et pilotage de groupes de travail dédiés à l'amélioration continue pour optimiser les flux de production.
- ✓ Présentation de projets techniques et organisationnels devant la direction et opérationnel de solutions d'amélioration (type Lean Manufacturing, 5S ou Kaizen)
- ✓ Gestion des risques et HSE : Réalisation d'audits sécurité, analyses de risques et déploiement de la politique HSE sur le terrain.

Responsable Projet UAP

(Juillet 2007 - mai 2009) - 1 an 9 mois

- ✓ Animation d'une équipe de 5 personnes,
- ✓ Planification de la production.
- ✓ Mise en service d'une nouvelle ligne de production.
- ✓ Relation avec les entreprises cotraitantes.
- ✓ Amélioration de l'existant, démarches de progrès continu, implication du personnel.
- ✓ Mise en place de consignes sécurité et qualité.
- ✓ Expédition des produits vers l'international.

Technicien de Zone ligne C

(Juin 2004 - juillet 2007) - 3 ans 1 mois

- ✓ Animation d'une équipe de 12 personnes
- ✓ Maintenance productive totale (TPM)
- ✓ Remplacement du chef de poste lors de ses absences.

Opérateur de Production

(Octobre 1995 - juillet 2007) - 11 ans 10 mois

- ✓ Maîtrise des outils de production.
- ✓ Dépannage de premier niveau.